

Syväjohtaminen® ... on valmennusohjelma



MIKSI SYVÄJOHTAMISTA ?

Syväjohtaminen on valmennusohjelma, jonka ensisijaisena tavoitteena on kehittää osallistujien tavoitteellista vuorovaikutuskäyttäytymistä. Ohjelma sopii niin ylimmässä johdossa kuin esimies-, asiantuntija-, myynti- tai markkinointitehtävissä toimiville. Valmennus antaa osallistujille perusteet oman kehittymisen lisäksi kehittää samoilla ”työkaluilla” koko työyhteisöään.

Syväjohtaminen perustuu laajaan kansainväliseen ja kotimaiseen tieteelliseen tutkimukseen. Itse valmennus ei kuitenkaan ole luonteeltaan teoreettista, vaan lähtee liikkeelle osallistujien omista kokemuksista ja hyödyntää pienryhmässä tapahtuvan koulutuksen mahdollisuudet vuorovaikutukseen ja kriittiseen keskusteluun.

Valmennus laittaa sinut tutkimaan omaa johtamistasi (=tavoitteellista vuorovaikutustasi) kriittisesti, aina arvojesi ja asenteittesi tasolta lähtien. Tästä nimi syväjohtaminen – syvälle luotaavasta oppimisen prosessista. Tunteiden osuuttakaan ei voida valmennuksessa sivuuttaa.

Syväjohtaminen lähtee liikkeelle sinusta ja omista kokemuksistasi. Valmennuksen menetelmät rakentuvat näihin kokemuksiin. Aktiivisuutesi koulutuksen aikana kaikissa yhteyksissä on perusedellytys omalle ja yhteiselle onnistumiselle. Tutkimus, kokemus ja saatu palaute osoittavat, että syväjohtamisen valmennuksesta on mahdollista saada irti todella paljon, jos tulet mukaan avoimin mielin ja olet valmis panemaan itsesi ”likoon” valmennusjaksojen välillä ja jälkeen myös omassa työyhteisössäsi.



SYVÄJOHTAMISEN PROFIILI

Valmennuksen aikana peilaat omia kokemuksiasi esitettyihin asioihin. Oleellisen tärkeän välineen oman vuorovaikutuskäyttäytymisen kehittämiseksi antaa syväjohtamisen 360 asteen profiili työyhteisösi ihmisten näkemänä. Tämän ohjalta osallistuja tekee yhden tai kahden kohdan kehityssuunnitelman. Syväjohtamisen profiili tehdään uudelleen noin vuoden kuluttua valmennuksesta, jolloin osallistuja voi arvioida omaa kehittymistään.



PUOLUSTUSVOIMISTA ORGANISAATIOIHIN JA VALTIONHALLINTOON

Syväjohtamista on sovellettu Puolustusvoimissa laajasti vuodesta 2000 alkaen sekä varusmiesjohtajien että henkilökunnan koulutuksessa. Profiileja on jo tähän mennessä tehty kymmenille tuhansille sotilasjohtajille. Mm. jokainen varusmiesjohtaja saa palvelusaikanaan kaksi syväjohtamisen profiilia.

Yrityksissä ja julkishallinnossa syväjohtamista on valmennettu laajemmin vuodesta 2001 alkaen, jolloin perustettiin Deep Lead Oy. Tähän mennessä yli 100:ssa organisaatioissa on annettu tai annetaan syväjohtamisen valmennusta. Joukossa on niin suuria kuin pieniäkin organisaatioita. Profiileja on tehty näissä yhteyksissä noin 12 000:lle henkilölle. Pisimmälle edenneet valmennusprosessit ovat kyseisissä organisaatioissa jo vakiintumassa pysyviksi kehittämistyökaluiksi, tavaksi toimia.

VALMENNUKSEN TAVOITTEET

Suurin osa valmennuksista tapahtuu yritys- ja organisaatiokohtaisina, räätälöityinä sovelluksina asiakkaan tarpeet huomioiden. Syväjohtaminen voidaan sovittaa organisaation muihin kehittämissohjelmiin sekä osaksi johtamisen strategiaa.

Kaikille avoimet ohjelmat, antavat mahdollisuuden tutustua aiheeseen sekä sysäyksen oman tavoitteellisen vuorovaikutuksen kehittämiselle. Organisaatioille, joissa syväjohtaminen on jo toimintaa ohjaava tekijä, avoimet ohjelmat antavat mahdollisuuden uusien avainhenkilöiden valmentamiseen.

Avoimen Syväjohtaminen (1+1+1+1 päivää) –ohjelman yleistavoitteet ovat:

- Ymmärtää, mitä ihmisten kanssa toimiminen minulta vaatii
- Kannustaa vastuun ottamiseen itsensä jatkuvasta kehittämisestä
- Kehittää valmiutta oman vuorovaikutuskäyttäytymisen kriittiseen arviointiin
- Luoda perusteet pysyville käytännöille työyhteisön kehittämiseksi

KENELLE

Syväjohtaminen® valmennus sopii kaikille, jotka haluavat kehittää omaa johtamistaan ja vuorovaikutustaitojaan erilaisissa toimintaympäristöissä.

AVOIMET VALMENNUKSET

Valmennusten ajankohdat, ilmoittautumismahdollisuuden sekä tietoa valmentajistamme löydät sivuiltamme www.deeplead.com.

Työskentelytapa:

Keskusteleva, vuorovaikutteinen. Osallistujien omilla kokemuksilla on merkittävä osa ohjelman muotoutumisessa.

INVESTOINTI

2 450 € /osallistuja (+alv 22 %) sisältäen kaiken kurssiin liittyvän materiaalin (ml. Syväjohtaminen – kirjan) ja ruokailut. Kurssin hintaan sisältyy henkilökohtainen profiili ja sen pohjalta käytävä kahdenkeskinen kehittämisseskustelu valmentajan kanssa. Myös seurantaprofiili noin vuoden kuluttua sisältyy hintaan.

VALMENNUKSEN TEEMAT TARKEMMIN

Aloituspäivä klo 08:30-16:30

- Koulutuksen yleiset tavoitteet
- Tavoitteellinen vuorovaikutuskäyttäytyminen; mitä sillä ymmärretään
- Toimintaympäristön merkitys vuorovaikutukselle
- Syväjohtamisen profiili; miten se on rakennettu, mitä se antaa
- Työyhteisöanalyysi ja organisaation perustehtävät

Jatkopäivä klo 08:30-16:30

- Kertaus edellisen jakson aiheisiin
- Vuorovaikutuskäyttäytymisen kriittinen arviointi
- Arviointiharjoitus johtamisen tehokkuudesta
- Analyysien purkaminen
- Oma kehityssuunnitelma ja jatkotehtävä

Jakson aikana jokainen osallistuja käy kahdenkeskisen keskustelun profiilinsa pohjalta valmentajan kanssa.

Seurantapäivä klo 08:30-16:30

- Arvot
- Henkilökohtainen oppimispalaute
- Oman oppimisstrategian suunnittelu

Toistoprofiili ja jatkuva kehittyminen 8.30-16.30

- Kertaus JOHARIN ikkunan pohjalta
- Toistoprofiili, kertaus
- Kehittymisen seuranta, raportointi

Ryhmäkoko maksimissaan 12 henkeä.

TIEDUSTELUT JA ILMOITTAUTUMISET

Deep Lead Oy
Toimitusjohtaja
Jarno Anttalainen
040-5543840

jarno.antalainen@deeplead.com
www.deeplead.com